

# Politique Sécurité

2026



4 Avenue des Peupliers Bâtiment 1  
35510 Cesson-Sévigné

[www.seeyousun.fr](http://www.seeyousun.fr)  
@SeeYouSun

## Notre mission



Produire



Partager



Consommer

une énergie décarbonée à l'échelle du quartier

*Produire, partager, consommer un **courant commun**. Une révolution douce et robuste pour faire naître, ensemble, des **villes solaires** et des **tribus d'optimistes**... avec toutes celles et ceux qui veulent faire bouger les territoires.*

Notre raison d'être

La transition écologique ne peut plus attendre. Elle appelle des choix courageux, collectifs et ancrés dans les **territoires**.

Aussi, chez SeeYouSun, nous pensons que **l'énergie solaire** est bien plus qu'une technologie. Elle **peut tout changer**. C'est pour nous la première pierre d'un nouveau **modèle de société décarbonée**, plus sobre, plus résilient, plus humain. En somme, plus durable.

Ce modèle consiste en la création de Villes Solaires articulées autour de **4 offres** : le stationnement et la mobilité, le sport santé et bien-être, l'immobilier d'entreprise, et l'habitat solaire.

Comment cela se manifeste-t-il ? Avec la Ville Solaire, nous voulons démontrer que l'on peut conjuguer plusieurs piliers du **développement durable** en s'inspirant du principe de **robustesse** d'Olivier Hamant, président de l'Institut Michel Serres. Pour ce faire, nous avons 4 lignes directrices : les énergies renouvelables et la sobriété, le lien social et la coopération, le bien-être et le sport, et enfin, l'innovation et la robustesse.

Chez SeeYouSun, la santé et la sécurité font partie intégrante de notre manière de travailler, de collaborer et de construire des projets durables sur les territoires. Travailler en sécurité est donc synonyme d'**exercer son métier sereinement**, sans mettre en danger sa santé, celle de ses collègues, de nos partenaires ou des personnes présentes sur nos sites et chantiers.

Cette politique a pour objectif de poser un cadre commun et partagé. Elle vise à prévenir les **risques professionnels**, limiter les **accidents** et créer des **conditions de travail** sûres, adaptées à la diversité de nos activités : travail de bureau, déplacements, télétravail, visites de sites, chantiers de construction et exploitation de centrales photovoltaïques.

La Politique Sécurité **complète la Politique Sociale**, dans laquelle sont abordées les dimensions liées à la qualité de vie au travail, au bien-être et à la santé sociale. Les deux documents sont indissociables et se renforcent mutuellement : l'un traite des conditions humaines et organisationnelles, l'autre des risques professionnels et de la sécurité opérationnelle.

Et la sécurité dans tout ça ?





## Notre cadre de référence

Nous agissons dans le respect du **Code du travail** et des **principes généraux de prévention**. L'évaluation des risques professionnels est formalisée dans notre DUERP, qui constitue le socle de notre démarche santé-sécurité. Il est mis à jour de manière régulière et à chaque évolution significative de nos activités, de nos modes de travail ou de nos organisations.

Nous nous appuyons également sur les **bonnes pratiques issues de la norme ISO 45001** pour structurer une démarche cohérente, progressive et adaptée de la sécurité globale de SeeYouSun.

La sécurité s'étend également à notre environnement numérique, sous la responsabilité de notre pôle IT en se basant sur des **bonnes pratiques issues de la norme ISO 27001 et de la directive NIS2**.

## Une responsabilité collective

La santé et la sécurité sont l'affaire de tous, comme en témoigne la répartition des responsabilités :

- La **Direction** garantit les moyens nécessaires et soutient les arbitrages structurants.
- Le pôle **QSE** définit et pilote la stratégie globale de sécurité, coordonne la mise à jour du DUERP et suit les actions de prévention. Les sujets spécifiques liés à la sécurité opérationnelle, sociale et cyber sont de ce fait délégués aux parties prenantes concernées, leur expertise métier étant a forte valeur ajoutée.
- Le **pôle RH** accompagne le pôle QSE sur la sécurité sociale, notamment par le biais du suivi des accident et incidents du travail, ainsi que par la gestion des formations.
- Le **CSE** a un droit de regard sur la stratégie sécurité sociale et opérationnelle. Le cas échéant, il valide certaines décisions prises ou certains documents structurants tels que le DUERP.
- Le pôle **IT** pilote et anime la stratégie de cybersécurité. Il est également garant de l'applicabilité opérationnelle de cette stratégie.
- Les **managers** intègrent la sécurité opérationnelle au quotidien et veillent à ce que les règles soient comprises et appliquées par leurs équipes. Leur expertise métier est donc impérative pour orienter les décisions stratégiques du pôle QSE.
- Chaque **collaborateur.ice** est acteur de sa propre sécurité et de celle des autres : respecter les consignes, utiliser les équipements adaptés, signaler une situation à risque ou un dysfonctionnement font pleinement partie du travail.
- Nos **partenaires, sous-traitants et intervenants** extérieurs sont également intégrés à cette responsabilité collective. La sécurité est un prérequis indispensable à toute collaboration et figure dans notre cadre contractuel.



# Nos engagements

## Prévenir les risques dans nos activités

Nos activités s'exercent dans des environnements variés.

Sur les **chantiers et les sites en exploitation**, nous préparons les interventions en amont, réservons les opérations sensibles aux personnes habilitées et appliquons strictement les règles liées au travail en hauteur, à la coactivité et aux conditions météorologiques. Les visites et interventions sur sites sont organisées avec des informations préalables, un accompagnement lorsque nécessaire et le port des équipements individuels et/ou collectifs adaptés.

Dans nos **bureaux**, l'attention porte principalement sur l'ergonomie des postes, les postures de travail, l'ambiance sonore et thermique, la circulation interne et la sécurité électrique de base. En télétravail et en coworking, nous veillons à ce que les collaborateurs disposent d'un cadre adapté et soient sensibilisés aux bonnes pratiques permettant de limiter les risques.

Les **déplacements professionnels** font également partie de nos risques majeurs. Nous encourageons les mobilités douces tout en restant vigilants : sensibilisation à la sécurité, équipements adaptés, formations spécifiques et suivi de l'accidentologie.

## Sous-traitants, coactivité et tiers

Chaque intervention extérieure est encadrée afin de prévenir les risques liés à la coactivité.

Avant le démarrage d'une mission, nous nommons un **CSPS externe** (Coordonnateur de sécurité et de protection de la santé) afin de disposer de lignes directives claires et harmonisées pour toutes les parties prenantes : PGC (plan général de coordination), PPSPS fournis par les sous-traitants (plans particuliers de sécurité et de protection de la santé), DIUO (dossier d'intervention ultérieure sur l'ouvrage). Ces exigences figurent dans notre cadre contractuel et conditionnent l'accès aux sites et chantiers.

Nos **Chefs de Projets**, appuyés par nos **Conducteurs de Travaux** sur site, sont garants de la bonne réalisation d'un chantier ainsi que de la sécurité sur ce dernier. Ils ont donc pour mission de faire appliquer les exigences internes, réglementaires, et de coactivité.

Nous veillons également à la sécurité des **visiteurs**, des **clients** et des **riverains**, en informant, balisant et accompagnant lorsque cela est nécessaire.





## Déclarer, analyser, progresser

Lorsqu'un accident, un incident ou un presque-accident survient, nous considérons qu'il s'agit avant tout d'une information utile pour améliorer nos conditions de travail. Toute situation dangereuse, même sans conséquence immédiate, doit pouvoir être **signalée simplement et sans crainte**. Le signalement permet d'agir tôt et d'**éviter que la situation ne se reproduise ou ne s'aggrave**.

Les événements signalés sont pris en compte et analysés par les équipes concernées. L'objectif de cette analyse est de **comprendre** ce qui a conduit à la situation : organisation du travail, conditions matérielles, environnement, méthodes, communication ou enchaînement des tâches. Les personnes impliquées sont associées à la démarche, car leur retour d'expérience est essentiel pour **appréhender la réalité opérationnelle**.

À l'issue de cette analyse, des **actions préventives ou correctives** adaptées peuvent être décidées : ajustement d'une organisation, clarification d'une consigne, amélioration d'un équipement, renforcement d'une sensibilisation ou évolution d'une pratique existante.

Le **retour d'expérience** est un levier central pour faire progresser notre niveau de sécurité, réduire la probabilité de situations dangereuses et installer une culture fondée sur la **confiance, la transparence et l'amélioration continue**.

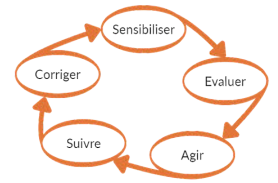
## Nos objectifs Santé et Sécurité

Dans une logique d'amélioration continue, nous nous fixons des objectifs clairs et réalistes.

- Nous visons le maintien de l'**absence d'accident du travail entraînant un arrêt ou nécessitant l'intervention de la médecine du travail**, ainsi que l'absence d'accident vélo ayant les mêmes conséquences.
- Nous cherchons à renforcer le maillage de **secouristes du travail** et à assurer le **suivi des habilitations**.
- Nous aspirons également à faire progresser la mise en œuvre des **actions issues du DUERP**, avec un objectif de réalisation compatible avec notre niveau de maturité.



## Dynamique, robuste et collective



La santé et la sécurité ne sont jamais acquises. Cette politique est donc **vivante** puisque portée par chaque collaborateur.ice, chaque partenaire qui rejoint notre dynamique de Ville Solaire. En cela, elle est le reflet de notre niveau de maturité, de nos **valeurs** et de nos **ambitions**. Aussi, elle évoluera avec nos métiers, nos projets, nos retours terrain et notre organisation.

De ce fait, nous avons vocation à l'**incarner à chaque échelle de SeeYouSun**. Cela va du salarié en tant qu'individu, aux instances de gouvernance tel que le Comité de Direction et les instances internes, en passant par chaque service.

Afin de garantir un suivi et une continuité à cette politique, nous nous inscrivons dans une logique d'**amélioration continue**. Il est alors prévu que la politique et les objectifs associés soient revus sur une base annuelle au regard de nos résultats, des actions préventives et correctives associées, ainsi que des évolutions réglementaires. Les équipes en seront alors informées et la politique sera mise à disposition.

En appliquant et en faisant vivre ensemble cette politique, nous contribuons à créer un **environnement de travail plus sûr**, plus **responsable** et plus **durable**.



## Etre plus qu'un producteur d'énergie

Nous sommes plus qu'un producteur d'énergie solaire... Nous voulons être l'architecte de territoires solaires, **robustes et solidaires**, où l'énergie, le sport, la culture et le bien-être deviennent des leviers de **transformation écologique et sociale**.

La Ville Solaire est toujours en mouvement, toujours tournée vers l'action, toujours connectée à notre raison d'être. Aucune action n'est isolée. Au contraire, chaque action s'inscrit dans une **finalité plus grande**.

Avec la Ville Solaire, nous faisons de la transition écologique une **aventure collective**, désirable et déterminante.

**Notre  
ambition**



**Alors ensemble, cap vers la ville solaire !**